



# Regio in Beeld Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen 2024

Beste relatie,

Hartelijk dank voor uw aanwezigheid bij Regio in Beeld Midden-Gelderland en van Rijk van Nijmegen. Kon u er niet bij zijn, dan ook voor u alle informatie overzichtelijk bij elkaar. Op de speciale pagina over Regio in Beeld [Midden-Gelderland](#) en [Rijk van Nijmegen](#) vindt u de linkjes naar beide rapporten en naar de infographics. In de literatuurlijst in het rapport Regio in Beeld staan per hoofdstuk alle gebruikte bronnen met linkjes naar de publicaties. Verder zijn de presentaties Regio in Beeld en Toekomst van werk als bijlagen bij deze mail toegevoegd.

**Hieronder vindt u de linkjes met informatie die in de presentatie Regio in Beeld is gebruikt:**

**Sector** Beschrijving van de arbeidsmarkt van diverse sectoren en beroepen. Op de sectorpagina's vindt u behalve enkele landelijke kerncijfers op het gebied van werkgelegenheidsontwikkeling, WW en vacatureaanbod ook artikelen en rapporten met verdere achtergrondinformatie over sectoren en beroepsgroepen.

In het kader van het [klimaatakkoord](#) vindt u specifieke [publicaties over beroepen van klimaatsectoren](#).

**Arbeidsmarktprognoses 2024-2025** In de landelijke Arbeidsmarktprognose 2024 en 2025 vindt u onder andere de aantallen banen en gewerkte uren in 19 sectoren van werknemers en zelfstandigen, plus een prognose van de vacatures. Regionale prognoses van het aantal werknemersbanen in 16 sectoren vindt u op de pagina [arbeidsmarktregio Midden-Gelderland](#) en [Rijk van Nijmegen](#).

Het [Dashboard Ontwikkeling werknemersbanen](#) biedt diverse interactieve grafieken en tabellen van aantallen werknemersbanen per arbeidsmarktregio naar 16 sectoren in de jaren 2016 tot en met 2025.

**34 oplossingen voor personeelstekorten** Wat kunnen werkgevers doen om wervingsproblemen te tackelen en personeelstekorten op te lossen? Dit rapport schetst 34 praktijkvoorbeelden, verspreid over 3 categorieën. Bij het rapport hoort ook een [hand-out](#) of 'praatplaat' met alle 34 oplossingen op 1 A-4'tje. Naast dit algemene overzicht zijn er inmiddels ook [14 overzichten met oplossingen voor specifieke beroepsgroepen](#) waaronder technisch personeel.

**Werving & behoud** Dit website-onderdeel bevat voor werkzoekenden relevante informatie over de manier waarop organisaties werven, maar ook tips voor werkgevers om personeelstekorten te bestrijden en bestaande werknemers binnenboord te houden. Naast het al eerder in dit document genoemde rapport met 34 oplossingen voor personeelstekorten vindt u onder dit thema bijvoorbeeld een artikel over [beschikbaar arbeidsaanbod in Europa voor Nederlandse tekortberoepen](#) en [9 tips om jongeren te vinden en binden](#).

**Regiopagina's** Op [arbeidsmarktregio Midden-Gelderland](#) en [Rijk van Nijmegen](#) vindt u behalve Regio in Beeld ook tal van andere informatie, zoals het regionaal beschikbare werkzoekendenaanbod, het aantal vacatures dat in de regio openstaat en de spanning op de regionale arbeidsmarkt.

**Arbeidsmarktdashboards** Gegevens over de arbeidsmarkt worden in verschillende interactieve dashboards gepresenteerd. Op dit moment zijn er in totaal 11 dashboards met informatie over de ontwikkeling van het aantal werknemersbanen, spanningsindicator, vacaturemarkt, online vacatures UWV, Geregistreerde Werkzoekenden UWV (GWU), WW-uitkeringen, ontslagaanvragen, skills, banenafpraak, beschut werk en vluchtelingen uit Oekraïne. Tot slot is er een speciaal dashboard om [datasets](#) te downloaden.

**Dashboard Skills** Het dashboard Skills geeft inzicht in taken, skills en soms ook gevraagde kwalificaties van 335 beroepen, waaronder 270 kansrijke beroepen. Ook zijn er 24 overstapberoepen in het dashboard opgenomen. Dit dashboard laat zien welke taken iemand moet kunnen uitvoeren en over welke skills iemand moet beschikken om een bepaald beroep uit te kunnen oefenen. Ook helpt het werkzoekenden met een achtergrond in een minder kansrijk beroep te onderzoeken welke skills uit hun oude beroep overlappen met kansrijkere beroepen, zodat ze (al dan niet met aanvullende scholing) zouden kunnen overstappen.

#### **Wilt u op de hoogte blijven?**

[Meld u aan](#) voor de [UWV Kennisnieuwsbrief](#) en ontvang elke maand een nieuwsbrief met informatie over alle recente kennispublicaties van UWV (waaronder die van de afdeling Arbeidsmarktinformatie en –advies). Voor werkgevers publiceert UWV [NLWerkt](#)

Daarnaast plaatsen de volgende personen van arbeidsmarktinformatie geregeld berichten op LinkedIn:

- [Rob Witjes](#), Hoofd Arbeidsmarktinformatie & -advies
- [Saskia Grit](#), Arbeidsmarktadviseur Veluwe Stedendriehoek en FoodValley
- [Michel van Smoorenburg](#), International Labour Market Analyst

Vragen over deze bronnen? Mail [Jörgen Zegel](#)

Hartelijke groet,  
Antoinette Verveen  
rayonmanager UWV