

Bijlage 1: Toelichting diverse kosten en baten

Loon: € 29.200

Hierbij wordt uitgegaan van het door het Rijk vastgestelde maandloon van € 1.551,60. Daarbij komt nog het vakantiegeld (8%) en de werkgeverslasten (circa 17,5%). Bij het uitgangspunt voor de berekening van de loonsom is nog geen rekening gehouden dat de groep van Beschut Werk meestal in deeltijd werkt. Tevens wordt voor deze berekening geen pensioenbijdrage meegerekend.

Via de Stichting aan de Slag bedraagt de jaarlijkse loonsom op basis van 36 uur/week: € 29.200.

Lage inkomensvoordeel (LIV): € 800

Vanaf 2017 bestaat het LIV. Afhankelijk van het inkomen bedragen de kortingen tussen de € 2.000 (100% - 110% van het wettelijk minimum loon) en € 1.000 (110% - 120%). Het blijkt dat medewerkers met een 36-urige werkweek niet in aanmerking komen voor de maximale korting. Wanneer daarnaast ook rekening wordt gehouden met deeltijd werk dan zal het voordeel per medewerker rond de € 700 – € 800 bedragen. Het LIV is alleen van toepassing als de werknemer minimaal 1.248 verloonde uren heeft gewerkt in het jaar waarover de werkgever het LIV wilt ontvangen.

Loonkostensubsidie (LKS): € 16.800

Voor het opstellen van een berekening wordt uitgegaan van 30% loonwaarde. Dit betekent dat de werkgever op basis van het loon een bedrag van € 16.800 aan LKS ontvangt. Wanneer de medewerker niet voltijds werkt, wordt de LKS naar rato berekend.

Bijdrage Participatiebudget (P-budget): € 8.500

In het P-budget is rekening gehouden met een bedrag van € 8.500 per persoon. Dit is een theoretische waarde aangezien het participatiebudget onderdeel uitmaakt van de integratie-uitkering Sociaal Domein. In de integratie-uitkering sociaal domein zijn verder de middelen opgenomen voor de Wsw, re-integratie van mensen uit de bijstand, Wmo en Jeugdzorg. De bedoeling is dat de middelen in 2018 in de algemene uitkering van het gemeentefonds worden opgenomen.

Vanuit het fictieve P-budget worden de kosten betaald voor begeleiding en werkplek aanpassing Beschut Werk, de uitvoering van de Wsw en de middelen voor re-integratie.

Eénmalige bijdrage plaatsing Beschut Werk: € 3.000

Wanneer iemand een indicatie Beschut Werk heeft en wordt geplaatst op een werkplek dan wordt een bedrag van € 3.000 per persoon betaald. Dit is een eenmalige bonus. Deze regeling loopt tot 2020.

Netto toegevoegde waarde (NTW): € 2.000

De medewerker verricht loonvormende of productieve arbeid. Na aftrek van alle kosten die een werkgever maakt blijven de netto inkomsten per medewerker over. Deze netto inkomsten noemt men de netto toegevoegde waarde (NTW). Het is lastig te bepalen wat de NTW van de doelgroep Beschut Werk is aangezien er nog maar zeer weinig ervaringscijfers zijn. Ervaringscijfers van sw-medewerkers wijzen uit dat – ondanks optimalisering van bedrijfsprocessen – de NTW per medewerker gemiddeld rond de € 4.000 - € 5.000 blijft steken. De redenen daarvoor zijn onder meer het type werk dat ook vaak als dagbesteding kan worden uitgevoerd of dat werkgevers ervoor kiezen de werkzaamheden in lage lonen landen uit te voeren. De mensen die momenteel een indicatie Beschut Werk ontvangen lijken zwaardere beperkingen en meer begeleiding nodig te hebben dan een grote groep sw medewerkers. Daarom wordt voor de berekening een NTW van € 2.000 aangehouden. De tijd en meer ervaring met de doelgroep zal moeten uitwijzen of dit realistisch, te hoog of te laag is.

Begeleiding- en overige kosten: € 8.500

De omvang van deze kosten hangen erg af van diverse kosten. Hierbij moet gedacht worden aan huisvesting, staf, magazijn en afschrijvingen. Als maatstaf hanteren we de gemiddelde bedrijfskosten van SW-bedrijven op basis van een Wsw-plek. Dit ligt gemiddeld rond de € 8.500.