

Inkoop
sociaal
domein

Centraal Gelderland

Inburgering

Inkoopdocument MAP voor gezins- en overige migranten



Plan van Aanpak

Plan van aanpak MAP voor gezins- en overige migranten

(maximaal 3 pagina's, lettertype Calibri en lettergrootte 11)

1. Wat heeft uw organisatie aan aanbod te bieden voor dit onderdeel? Licht uw aanbod toe aan de hand van voorbeelden.
2. Wat zijn de Unique Selling Points van uw organisatie voor dit aanbod? Onderbouw uw antwoord aan de hand van concrete voorbeelden en/of onderzoeken.
3. Hoe zou u de opstartklas inrichten en welke onderdelen uit de leerroutes kunnen volgens u al tijdens de opstartklas aangeboden worden?
4. Hoe borgt uw organisatie de kwaliteit van professionals die voor de groep staan? Hierbij wordt ook bedoeld dat u ter alle tijde voldoende professioneel gekwalificeerd personeel beschikbaar heeft: hoe gaat u hiermee om?
5. Hoe borgt uw organisatie de kwaliteit van het aanbod en hoe houdt u hierbij rekening met de verschillende niveaus van inburgeringsplichtingen?
6. Op welke manier stimuleert u inburgeringsplichtingen en motiveert u inburgeringsplichtigen om zo hoog mogelijk uit te stromen?
7. Op welke wijze maakt u zelfstandig online leren door de inburgeringsplichtige mogelijk en hoe stimuleert u dat?
8. Het doel van de Wet Inburgering 2021 is dat inburgeraars zo snel mogelijk meedoen in de Nederlandse maatschappij, het liefst via betaald werk. Hoe draagt uw organisatie hier aan bij? Licht uw antwoord toe aan de hand van concrete voorbeelden.
9. Wordt er in het aanbod aandacht geschonken aan de dagelijkse praktijk en zo ja in welke vorm? Denk hier bijvoorbeeld aan excursies, gastsprekers.
10. Hoe borgt u dat er ook lessen geboden kunnen worden aan inburgeringsplichtigen met een auditieve beperking, visuele beperking en/of neurodivergente stoornissen?
11. Kunt u meer toelichtingen hoe de activiteiten in een week zijn opgebouwd?
12. Kunt u ons meer inzicht geven in de arbeidsgerelateerde netwerken in de regio en hoe u bijdraagt aan een leerrijke omgeving?
13. Heeft uw organisatie ervaring in het begeleiding/toeleiding richting (on)betaalde banen en/of vrijwilligerswerk en hoe wilt u deze ervaring inzetten voor deze inburgeraars? Kunt u uw antwoord onderbouwen aan de hand van voorbeelden/onderzoeksresultaten?