

Dienstencatalogus Arbeidsontwikkeling

Inhoudsopgave

1. ARBEIDSONTWIKKELING DOOR SCALABOR	3
2. DOELGROEPEN	3
3. MODULES VOOR ARBEIDSONTWIKKELING	4
INTAKE	5
ARBEIDSONDERZOEK	6
LEREN WERKEN	13
WERKEND LEREN	14
TRAININGEN ARBEIDSMARKTVAARDIGHEDEN	16
BEMIDDELING EN PLAATSING	17
JOB COACHING EN NAZORG	18
4. MAATWERK EN OVERIG	19
5. AAN DE SLAG PERSONEELSDIENSTEN	23
6. TARIEVEN	24

1. Arbeidsontwikkeling door Scalabor

Scalabor biedt inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt ontwikkeltrajecten aan die toeleiden naar zo regulier mogelijk werk. De kansen op de regionale arbeidsmarkt, interesses en de ontwikkelpotentie van de deelnemer zijn leidend. De ontwikkeling van de deelnemer vindt altijd plaats vanuit zijn of haar mogelijkheden en talenten. Bovendien vindt de ontwikkeling in een zo regulier mogelijke arbeidsomgeving plaats en wordt gekozen voor de kortste route naar duurzaam werk. Dat betekent een onderbouwt plan dat aansluit op de mogelijkheden op de arbeidsmarkt en een ontwikkeltraject waarbinnen dienstverlening op maat zal plaatsvinden.

Scalabor kan ook vanuit de vraag van de werkgever werken, waarbij wij met een functie- of competentieprofiel van de werkgever het programma, zowel op inhoud als in duur, kunnen aanpassen. Vanuit die benadering kunnen in samenwerking met werkgever (of gemeente en werkgever) aangepaste assessments en trajecten op maat aangeboden worden.

2. Doelgroepen

Scalabor biedt arbeidsontwikkelingstrajecten aan inwoners die vallen onder de Participatiewet en inwoners met een uitkering van het UWV. De deelnemers aan onze arbeidsontwikkelingstrajecten hebben met elkaar gemeen dat zij de mogelijkheid hebben zich op termijn te ontwikkelen naar betaald werk, al dan niet met ondersteuning. Ons aanbod in het kader van arbeidsontwikkeling is dan ook gericht op kandidaten die zich bevinden op trede 3, 4 en 5 van de participatieladder (zie onderstaande afbeelding). Wij ondersteunen de deelnemer in het ontwikkelen naar een hogere trede of het vasthouden van de - voor de deelnemer - hoogst haalbare trede.



3. Modules voor Arbeidsontwikkeling

Arbeidsontwikkeling bij Scalabor bestaat uit een aantal modules waarbij de kortste route naar werk is:

- Intake
- Arbeidsonderzoek
- Leren Werken
- Werkend Leren
- Trainingen Arbeidsmarktvaardigheden
- Bemiddeling en Plaatsing
- Jobcoaching en Nazorg

Het is mogelijk dat na de intake nog vragen openstaan of kleine belemmeringen moeten worden opgelost voor de kandidaat kan deelnemen aan een traject naar werk. Dan wordt de module Verlengde Intake ingezet. Als uit de intake (en eventueel de verlengde intake) blijkt dat er sprake is van te grote belemmeringen in de levensdomeinen van de kandidaat om het traject te starten (maar de mogelijkheid voor betaald werk wel op termijn aanwezig is) dan heeft Scalabor de module Voortraject.

In alle fasen van het traject wordt een deelnemer zoveel mogelijk begeleid door dezelfde trajectbegeleider. Gaat het om bemiddeling en plaatsing, dan werkt de trajectbegeleider samen met de divisie detachering van Scalabor en het Werkgeversservicepunt Midden-Gelderland (WSP).

Trajectbegeleiding

Afhankelijk van de ontwikkelbehoefte en mogelijkheden van de deelnemer, wordt vanuit de verschillende modules een traject op maat samengesteld. De focus van het traject ligt altijd op het verkrijgen van een duurzame arbeidsplaats en de kortst mogelijke weg daarnaartoe. Dat betekent dat zo snel mogelijk in het traject de verbinding met de arbeidsmarkt wordt gezocht. Er wordt bij het ontwikkelen uitgegaan van de kansen in de markt, een zo regulier mogelijke werkplek en een aanbod aan activiteiten met een continue focus op het verkrijgen en behouden van een baan.

Intake

	Intake
Doel	Inventarisatie van wensen, mogelijkheden en belemmeringen van de kandidaat.
Omschrijving	Kennismakingsgesprek met de kandidaat. Aan de hand van een gestructureerde vragenlijst worden wensen, mogelijkheden en belemmeringen van de kandidaat geïnterviewd. Als er gegevens bekend zijn over eerdere trajecten of onderzoeken en de kandidaat is bereid deze te delen, dan worden deze doorgenomen en meegenomen in het bepalen van het vervolg. In geval van Verlengde Intake vinden een aantal gesprekken en acties plaats in een periode van 4 weken met het hiervoor beschreven doel.
Duur	Intake: 2 uur, inclusief voorbereiding en verslag. Verlengde Intake: 8 uur in een periode van 4 weken.
Afstand tot betaald werk	☒ > 1 jaar afstand tot werk ☒ < 1 jaar afstand tot werk ☒ Bemiddelbaar ☒ Heeft betaald werk
Kosten	Intake: € 162,- Verlengde Intake: € 649,-
Overig	Intakegesprekken worden standaard gehouden op een locatie van Scalabor in Arnhem. In overleg kan hiervan afgeweken worden en wordt het gesprek gevoerd op locatie van de opdrachtgever. Intakegesprekken vinden bij voorkeur plaats in de vorm van een 'driegesprek'.

Arbeidsonderzoek

	0-meting
Doel	In kaart brengen van de uitstroomkansen van de deelnemer en het ontwikkeltraject naar betaald werk.
Omschrijving	Een individueel diagnostisch onderzoek waarbij gebruik wordt gemaakt van divers testmateriaal. Door geautomatiseerde vragenlijsten worden de capaciteiten, interesses en persoonskenmerken gemeten. Ook kunnen arbeidsproeven worden ingezet. De testen worden afgestemd op de vraagstelling en het niveau van de deelnemer. Onderdeel van het onderzoek is een korte intake en een nabespreking van de resultaten. Resultaat is een rapportage met: • Profielschets, sterke punten en aandachtspunten • Intellectuele mogelijkheden en leerbaarheid • Interesse en affiniteiten • Voorwaarden en eventuele aanpassingen in werk Advies over: • passende werksoorten of functies • vervolgtraject • eventuele interventies voordat bemiddeling naar werk aan de orde is
Duur	Intakegesprek, 2 dagdelen onderzoek, nabespreking.
Afstand tot betaald werk	☒ > 1 jaar afstand tot werk ☒ < 1 jaar afstand tot werk ☒ Bemiddelbaar ☐ Heeft betaald werk
Kosten	€ 973,- per deelnemer.
Overig	Uitvoering door arbeidsdiagnostisch medewerkers en/of arbeidsdeskundige. Eventuele reiskosten en inzet van een tolk zijn niet in het tarief inbegrepen.

	Praktijkassessment
Doel	In kaart brengen van de uitstroomkansen van de deelnemer en het ontwikkeltraject naar betaald werk.
Omschrijving	Het assessment wordt afgestemd op het niveau en de situatie van de deelnemer en vindt deels individueel en deels in groepsverband plaats. Het onderzoeksprogramma bestaat uit: - Korte intake - 2 dagdelen onderzoek - 4 dagdelen praktijk binnen het arbeidsonderzoekscentrum - Nabespreking van de resultaten Binnen het assessment kunnen de volgende instrumenten worden ingezet: - Interesse onderzoek - Intellectuele capaciteiten - Persoonskenmerken - Arbeidsproeven - Praktijk binnen het arbeidsonderzoekscentrum Het assessment wordt afgesloten met een rapportage die zicht geeft op: - de werknemersvaardigheden, werkhouding en motivatie - persoonskenmerken, kwaliteiten en aandachtspunten - de instrueerbaarheid en leerbaarheid - de mogelijkheden en eventuele belemmeringen voor bemiddeling naar de reguliere arbeidsmarkt Hieruit volgt een advies voor een vervolgtraject richting werk. Eventuele interventies voordat bemiddeling naar werk aan de orde is, kunnen een onderdeel zijn van het advies.
Duur	6 dagdelen
Afstand tot betaald werk	☒ > 1 jaar afstand tot werk ☒ < 1 jaar afstand tot werk ☒ Bemiddelbaar ☐ Heeft betaald werk
Kosten	€ 1.238,- per deelnemer.
Overig	Het praktijkassessment is zeer geschikt voor kandidaten voor wie schriftelijke instrumenten niet wenselijk zijn; te denken valt aan een beperkte leesvaardigheid, beperkte intellectuele capaciteiten of een duidelijk praktijkgerichte werkhouding. Het assessment wordt uitgevoerd door arbeidsdiagnostisch medewerkers en/of arbeidsdeskundige. Eventuele reiskosten en inzet van een tolk zijn niet in het tarief inbegrepen.

	Arrangement AOC
Doel	Het arrangement AOC maakt onderdeel uit van een integraal traject naar betaald werk en wordt voorafgegaan door een intake. Het vervolg is een leer-werkplek waar de deelnemer arbeidsmarktfit wordt gemaakt voor bemiddeling naar een branche die aansluit op zijn/haar mogelijkheden en waarin goede plaatsingsmogelijkheden zijn.
Omschrijving	Vaste programmaonderdelen zijn onder andere: • Introductiebijeenkomst • Diagnostisch onderzoek, arbeidsproeven afgestemd op niveau • Werken in de praktijk • Training arbeidsmarktvaardigheden Tijdens het arrangement AOC komen in trainingen onder andere de volgende onderwerpen aan bod: • Verbale en non-verbale communicatie • Kwaliteiten • STAR • Pitch • Groepsopdracht Doordat de deelnemer over een langere periode wordt geobserveerd in verschillende situaties, zowel individueel als in een groep, kan een goed onderbouwd advies worden gegeven over de persoonlijke presentatie, werkhouding werkinzet en motivatie. Een rapportage bestaande uit: • Profielschets, sterke punten en aandachtspunten • Intellectuele mogelijkheden en leerbaarheid • Interesse en affiniteiten • Voorwaarden en eventuele aanpassingen in werk • Advies over passende werksoorten of functies • Advies vervoltraject • Advies over eventuele interventies voordat een traject aan de orde is
Duur	5 weken aaneengesloten, 20 dagdelen in totaal
Afstand tot betaald werk	☐ > 1 jaar afstand tot werk ☒ < 1 jaar afstand tot werk ☒ Bemiddelbaar ☐ Heeft betaald werk
Kosten	€ 2.163,- per deelnemer.
Overig	Het assessment is onderdeel van een integraal traject, maar kan ook als losstaand product worden ingezet. Als het gaat om een aanmelding voor een integraal traject wordt vooraf een intakegesprek gehouden. De kosten hiervoor bedragen € 162,- excl. BTW. Eventuele reiskosten en inzet van een tolk zijn niet in het tarief inbegrepen.

	Arrangement AOC - Statushouders
Doel	Het arrangement AOC maakt onderdeel uit van een integraal traject naar betaald werk en wordt voorafgegaan door een intake. Het vervolg is een leer-/werkplek waar de deelnemer arbeidsmarktfit wordt gemaakt voor bemiddeling naar een branche die aansluit op zijn/haar mogelijkheden en waarin goede plaatsingsmogelijkheden zijn.
Omschrijving	De programmaonderdelen zijn vergelijkbaar met het reguliere Arrangement AOC. Indien gewenst kan Scalabor de Tolkentelefoon of een tolk inzetten (niet in het tarief inbegrepen). Testen en vragenlijsten zijn beschikbaar in de eigen taal van de deelnemer. De trainers hebben ruime ervaring in het werken met deze doelgroep.
Duur	4 weken aaneengesloten, 16 dagdelen in totaal.
Afstand tot betaald werk	☐ > 1 jaar afstand tot werk ☒ < 1 jaar afstand tot werk ☒ Bemiddelbaar ☐ Heeft betaald werk
Kosten	€ 2.415,- per deelnemer.
Overig	Het assessment is onderdeel van een integraal traject, maar kan ook als losstaand product worden ingezet. Als het gaat om een aanmelding voor een integraal traject wordt vooraf een intakegesprek gehouden. De kosten hiervoor bedragen € 162,- excl. BTW. Eventuele reiskosten en inzet van een tolk zijn niet in het tarief inbegrepen.

	Arrangement AOC - Beschut Werk
Doel	Inzicht krijgen of en binnen welke termijn de kandidaat naar een beschutte werkplek is toe te leiden binnen de infrastructuur van Scalabor.
Omschrijving	Het programma is maatwerk en wordt na de intake vorm gegeven en afgestemd op het niveau en de situatie van de deelnemer. Het kan deels individueel en deels in groepsverband plaats vinden. De tussentijdse resultaten en het eindadvies worden nabesproken met de deelnemer. De basis van het programma is: • 2 dagdelen arbeidsonderzoek • 4 dagdelen praktijk binnen het arbeidsonderzoekscentrum • 4 weken praktijk op een afdeling binnen Scalabor Door het maatwerk kunnen accenten worden gelegd en kan er geschoven worden met het aantal dagdelen. Binnen het onderzoek kunnen de volgende instrumenten worden ingezet: • Interesse onderzoek • Intellectuele capaciteiten • Persoonskenmerken • Arbeidsproeven • Praktijk binnen het arbeidsonderzoekscentrum • Praktijk op een afdeling binnen Scalabor Het onderzoek wordt afgesloten met een rapportage: • Een profielschets van de kandidaat • De persoonlijke werkvaardigheden, werkhouding en motivatie • De ontwikkelmogelijkheden • De begeleidingsbehoefte • De benodigde aanpassingen in werk Hieruit volgt een advies over de mogelijkheden voor een beschutte werkplek binnen Scalabor of een ander vervolgtraject.
Duur	De gemiddelde doorlooptijd zal 8 tot 10 weken bedragen. Aantal dagdelen per week in overleg.
Afstand tot betaald werk	☐ > 1 jaar afstand tot werk ☒ < 1 jaar afstand tot werk ☒ Bemiddelbaar ☐ Heeft betaald werk
Kosten	€ 2.163,- per deelnemer.
Overig	Het assessment is onderdeel van een integraal traject, maar kan ook als losstaand product worden ingezet. Als het gaat om een aanmelding voor een integraal traject wordt vooraf een intakegesprek gehouden. De kosten hiervoor bedragen € 162,- excl. BTW. Eventuele reiskosten en inzet van een tolk zijn niet in het tarief inbegrepen.

	Arbeidsdeskundig Onderzoek
Doel	Creëren van mogelijkheden en bieden van oplossingen om werk te verwerven, te behouden of te hervatten.
Omschrijving	Dit onderzoek wordt met name ingezet als er sprake of vermoeden is van een deelnemer of medewerker met een arbeidsbeperking. Op basis van een door een arts vastgestelde belastbaarheid, wordt onderzoek gedaan naar (re-)integratiemogelijkheden door: • Beoordelen van de passendheid van werkzaamheden • Vaststellen mogelijkheden voor werk • Advisering werkaanpassingen Dit vindt plaats door werkplekonderzoek en interviews met werknemer/werkgever/ begeleider/jobcoach. Deze interviews kunnen onderdeel zijn van het onderzoek, net als overleg met een bedrijfsarts. Wanneer medisch belastbaarheidsonderzoek nog moet worden gedaan is Aussems & Kerkvliet een samenwerkingspartner van Scalabor. Maar wij werken ook graag samen met andere partijen die door onze opdrachtgevers zijn gecontracteerd. Resultaat Een UWV-proof rapportage met een gericht advies, afgestemd op de vraagstelling.
Duur	Diverse activiteiten binnen 10 werkdagen.
Afstand tot betaald werk	☒ > 1 jaar afstand tot werk ☒ < 1 jaar afstand tot werk ☒ Bemiddelbaar ☒ Heeft betaald werk
Kosten	€ 919,- per onderzoek
Overig	Het onderzoek wordt uitgevoerd door een arbeidsdeskundige. Eventuele reiskosten, de inzet van een tolk en medisch onderzoek zijn niet in het tarief inbegrepen.

	Arbeidsonderzoek op maat
Doel	Beantwoording van een specifieke vraagstelling.
Omschrijving	Op basis van een specifieke vraagstelling wordt voor de deelnemer op maat een onderzoek pakket samengesteld dat individueel wordt afgenomen bij het arbeidsonderzoekcentrum van Scalabor. Het kan bijvoorbeeld gaan om het bepalen van het intellectuele niveau, het testen van de taalvaardigheid, een loonwaardebepaling of geschiktheid voor een specifieke functie of opleiding.
Duur	Afhankelijk van de vraagstelling.
Afstand tot betaald werk	☒ > 1 jaar afstand tot werk ☒ < 1 jaar afstand tot werk ☒ Bemiddelbaar ☒ Heeft betaald werk
Kosten	Offerte
Overig	Ook geschikt voor deelnemer met een (zeer) beperkte vaardigheid in de Nederlandse taal. Uitvoering door arbeidsdiagnostisch medewerkers en/of arbeidsdeskundige.

	Ondersteuning bij specialistisch onderzoek (fysieke en psychische belastbaarheid)
Doel	Oplevering Functionele Mogelijkhedenlijst (FML) & advies.
Omschrijving	Op basis van een door een arts uitgevoerd medisch of psychisch belastbaarheidsonderzoek, zorgt Scalabor in overleg en afstemming met betrokkenen voor een rapportage waarin de belastbaarheid van de deelnemer of medewerker is vastgelegd in een Functionele Mogelijkhedenlijst (FML) met een advies voor: • de psychische en fysieke belastbaarheid (draagkracht) • aandachtspunten en randvoorwaarden voor werk • eventueel in te zetten interventies
Duur	Afhankelijk van de vraagstelling en het soort onderzoek kan dit variëren van enkele uren tot 2 dagdelen.
Afstand tot betaald werk	☒ > 1 jaar afstand tot werk ☒ < 1 jaar afstand tot werk ☒ Bemiddelbaar ☒ Heeft betaald werk
Kosten	Offerte
Overig	Het onderzoek wordt uitgevoerd door een arbeidsdeskundige. Eventuele reiskosten, de inzet van een tolk en medisch onderzoek zijn niet in het tarief inbegrepen.

Leren Werken

	Leren Werken
Doel	De deelnemer gereed maken voor de module 'Werkend Leren'.
Omschrijving	De module Leren Werken kan vooraf gegaan zijn door de module Activeren en Motiveren of door een intake of een assessment. In deze module gaan de deelnemers voor een beperkt aantal uren per week in een werkomgeving binnen Scalabor aan de slag. Binnen deze fase staan het ontwikkelen van werknemersvaardigheden en urenopbouw centraal. De leer-werkplek en -omgeving zijn passend bij de ontwikkelbehoefte van de deelnemer. Er is een diversiteit van werksoorten beschikbaar. We kunnen werknemersvaardigheden ontwikkelen in de sectoren Groenvoorziening, Schoonmaak, Zakelijke Dienstverlening, Detailhandel, Productie/Montage, Logistiek en Beveiliging. Ook kan nog verder gewerkt worden aan het wegnemen van belemmeringen op weg naar betaald werk. Iedere deelnemer heeft een Individueel Ontwikkelplan (IOP). Het IOP wordt opgesteld door de trajectbegeleider in Werkstap (methodisch digitaal arbeidsontwikkelstelsel) na het invullen van een diagnose door de werkbegeleider alsmede door de deelnemer. Via werkopdrachten die de deelnemer uitvoert tijdens Werkend Leren en de beoordeling hiervan door de werkbegeleider, is de ontwikkeling van de deelnemer te volgen. Samen met de werkbegeleider en de deelnemer bespreekt de trajectbegeleider periodiek de voortgang, eventuele aandachtspunten en worden er nieuwe werkopdrachten geformuleerd. De modules Leren Werken, Werkend Leren, Bemiddeling/Plaatsing en Jobcoaching vormen een sluitend traject voor uitkeringsgerechtigden met een relatief grote afstand tot de arbeidsmarkt. Na elk product is een evaluatie moment, waarin besloten wordt de volgende fase te starten, dan wel dat door omstandigheden en/of ontwikkelingen rondom de deelnemer een ander traject of richting wenselijk/nodig is. Eventuele reiskosten en inzet van een tolk zijn niet in het tarief inbegrepen.
Duur	6 maanden; opbouw tot (minimaal) 16 uur per week.
Afstand tot betaald werk	☒ > 1 jaar afstand tot werk ☒ < 1 jaar afstand tot werk ☐ Bemiddelbaar ☐ Heeft betaald werk
Kosten	€ 436,- per maand bij 8 uur/week € 488,- per maand bij 12 uur/week € 541,- per maand vanaf 16 uur/week
Overig	Eventuele reiskosten en inzet van een tolk zijn niet in het tarief inbegrepen. Wanneer Leren Werken geen onderdeel uitmaakt van een integraal traject is voorafgaand een intake nodig a € 162,-excl BTW.

Werkend Leren

	Werkend Leren
Doel	Arbeidsmarktfijt worden.
Omschrijving	Binnen Werkend Leren staat het ontwikkelen van de benodigde werknemersvaardigheden en vakvaardigheden op een leerwerkplek centraal. De leer-werkplek en -omgeving zijn passend bij de uitstroomrichting en ontwikkelbehoefte van de deelnemer. Veelal start de deelnemer een eerste periode op een leerwerkplek binnen de infrastructuur van Scalabor waar hij aan zijn werknemersvaardigheden werkt, waarna de vakvaardigheden worden ontwikkeld. Het ontwikkelen van vakvaardigheden vindt zowel bij Scalabor als ook bij reguliere werkgevers plaats. De deelnemer wordt in deze ontwikkelingsfase dagelijks ondersteund door een ervaren werkbegeleider. Indien wenselijk kan er sprake zijn van een stapsgewijze urenopbouw op de leer-werkplek. Werkend Leren vindt plaats in perioden van 3 maanden. De ervaring leert dat deelnemers met een relatief grote afstand tot de arbeidsmarkt vaak gemiddeld 6 maanden ontwikkeltijd nodig hebben om arbeidsmarktfijt te worden. Vanzelfsprekend is de duur afhankelijk van de specifieke situatie van de deelnemer. Bij Scalabor start de deelnemer tijdens het traject met wekelijkse deelname aan de Digitale Werkplaats. Hier staan - naast het opstellen van een representatief CV en opbouw van het deelnemersportfolio - het actief zoeken en solliciteren met de deelnemer naar passende vacatures en job-openingen centraal. Binnen de Digitale Werkplaats wordt men begeleid door een trainer van Scalabor. Iedere deelnemer heeft een Individueel Ontwikkelplan (IOP). Het IOP wordt opgesteld door de trajectbegeleider in Werkstap (methodisch digitaal arbeidsontwikkelstelsel) na het invullen van een diagnose door de werkbegeleider alsmede door de deelnemer. Via werkopdrachten die de deelnemer uitvoert tijdens Werkend Leren en de beoordeling hiervan door de werkbegeleider, is de ontwikkeling van de deelnemer te volgen. Samen met de werkbegeleider en de deelnemer bespreekt de trajectbegeleider periodiek de voortgang, eventuele aandachtspunten en worden er nieuwe werkopdrachten geformuleerd. Binnen de eigen infrastructuur van Scalabor is een diversiteit van werksoorten beschikbaar. We kunnen deelnemers ontwikkelen in de sectoren Groenvoorziening, Schoonmaak, Zakelijke Dienstverlening, Detailhandel, Productie/Montage, Logistiek en Beveiliging. Scalabor heeft tevens een groot netwerk van werkgevers waar deelnemers vakvaardigheden (verder) kunnen ontwikkelen; dit in vrijwel alle arbeidsmarktsectoren. Wij gaan hierbij wel uit van de vraag vanuit de regionale arbeidsmarkt; we ontwikkelen naar branches c.q. beroepen waar daadwerkelijk vraag naar is.

	De modules Assessment, Werkend Leren, Bemiddeling/Plaatsing en Jobcoaching vormen een sluitend traject voor uitkeringsgerechtigden met een afstand tot de arbeidsmarkt. Na elk product is een evaluatie moment, waarin besloten wordt de volgende fase te starten, dan wel dat door omstandigheden en/of ontwikkelingen rondom de kandidaat een ander traject of richting wenselijk/nodig is.
Duur	Inzet per 3 maanden.
Afstand tot betaald werk	☐ > 1 jaar afstand tot werk ☒ < 1 jaar afstand tot werk ☐ Bemiddelbaar ☐ Heeft betaald werk
Kosten	€ 1.622,- per 3 maanden.
Overig	Eventuele opleiding, reiskosten, kosten tolk zijn niet in het tarief inbegrepen. Wanneer Werkend Leren geen onderdeel uitmaakt van een integraal traject is voorafgaand een intake nodig a € 162,- excl. BTW.

Trainingen Arbeidsmarktvaardigheden

	Modulaire Trainingen
Doel	Het verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt.
Omschrijving	• <u>Sollicitatietraining</u> Verbale- en non-verbale communicatie, elevator pitch, STAR, sollicitatiegesprek, kwaliteiten, social media/netwerken, presentatie • <u>Social Media Training</u> Kennis en vaardigheden opdoen van de mogelijkheden rond Social Media en deze inzetten voor het verkrijgen van een groter netwerk en betaald werk • <u>Netwerktraining</u> Bewust worden / maken van het eigen netwerk, hoe dit uit te bouwen en te onderhouden • <u>PC Training</u> deelnemers dusdanig met de PC (te) leren omgaan dat ze digitaal kunnen solliciteren, in 'Word' hun CV en motivatie op kunnen slaan en deze mee kunnen sturen met een sollicitatie • <u>Training Zelfvertrouwen</u> Het versterken van zelfvertrouwen en gevoel voor eigenwaarde door een mix van Empowerment, Assertiviteit en oefeningen voor Faalangstreductie • <u>Communicatie & Feedback</u> Bewust worden en toepassen van effectieve communicatie en het geven en ontvangen van Feedback • <u>Presentatietraining</u> Vergroten van zelfvertrouwen en authenticiteit tijdens een sollicitatiegesprek door bewuste inzet van houding en stem
Duur	• Sollicitatietraining: 6 dagdelen • Social Media Training: 4 dagdelen • Netwerktraining: 4 dagdelen • PC Training: 16 dagdelen • Training Zelfvertrouwen: 8 dagdelen • Communicatie & Feedback: 4 dagdelen • Presentatietraining: 8 dagdelen
Afstand tot betaald werk	☒ > 1 jaar afstand tot werk ☒ < 1 jaar afstand tot werk ☒ Bemiddelbaar ☐ Heeft betaald werk

Kosten	Sollicitatietraining: € 5.191,- Overige trainingen: € 541,- per dagdeel
Overig	Prijzen gebaseerd op maximaal 8 deelnemers per training. Op locatie van Scalabor, inclusief voorbereiding en verslaglegging. Eventuele reiskosten zijn niet in het tarief inbegrepen.

Bemiddeling en Plaatsing

	Bemiddeling en Plaatsing
Doel	Plaatsing in betaalde baan.
Omschrijving	Bemiddeling en Plaatsing sluit naadloos aan op Werkend Leren. Op die manier kunnen deelnemers vanuit een werkende situatie doorstromen naar een betaalde baan. Scalabor heeft via onze Divisie Detacheringen een groot werkgeversnetwerk en werkt ook samen met het Werkgeversservicepunt Midden Gelderland. We werken zowel vraag- als aanbodgericht. Tijdens de bemiddeling is de deelnemer met regelmaat in de Digitale Werkplaats. Hier staan - naast het opstellen van een representatief CV en opbouw van het deelnemersportfolio- het actief zoeken en solliciteren van en met de deelnemer naar passende vacatures en job-openingen centraal. Binnen de Digitale Werkplaats wordt men begeleid door een trainer van Scalabor. Scalabor kan op verzoek van een werkgever de eigen payroll organisatie Aan De Slag Personeelsdiensten inzetten bij het uitplaatsen van de deelnemer. Op deze wijze kunnen we werkgevers ontzorgen door het bieden van juridisch werkgeverschap en, indien van toepassing, het aanvragen van zaken als subsidies en no-risk polis.
Duur	(maximaal) 3 maanden.
Afstand tot betaald werk	☐ > 1 jaar afstand tot werk ☐ < 1 jaar afstand tot werk ☒ Bemiddelbaar ☐ Heeft betaald werk
Kosten	€ 1.638,- per 3 maanden.
Overig	De deelnemer is werkfit; d.w.z.: geschikt (belasting/belastbaarheid is bekend) én beschikbaar (thuisituatie is voldoende op orde) om in een werkomgeving aan de slag te gaan. Alleen in te zetten in combinatie met of aansluitend aan de module Werkend Leren.

Jobcoaching en Nazorg

	Jobcoaching en Nazorg
Doel	Behoud van verworven baan.
Omschrijving	Scalabor is een door het UWV erkende jobcoach organisatie. Wij hebben Noloc-gecertificeerde jobcoaches in dienst. Na plaatsing op een betaalde baan kunnen wij, wanneer van toepassing, de jobcoaching verzorgen. Dit betreft zowel de interne jobcoaching alsmede de externe jobcoaching. Het jobcoachplan, de ontwikkeling en rapportages worden gegenereerd in Werkstap, het digitale arbeidsontwikkelingssysteem wat Scalabor gebruikt. Indien er geen sprake is van registratie van de deelnemer in het Doelgroepenregister maar wel behoefte is aan jobcoaching tijdens de (proef)plaatsing kan dit ook ingezet worden via Nazorg (Medium en Intensief). Scalabor heeft een groot werkgeversnetwerk waar wij jobcoaching of intensieve nazorg verzorgen. Scalabor kan zelf ook werkgever zijn (interne jobcoaching) en heeft een eigen payrollorganisatie om werkgevers te kunnen ontzorgen.
Duur	Inzet per 6 maanden en tijdens eventuele proefplaatsing.
Afstand tot betaald werk	☐ > 1 jaar afstand tot werk ☐ < 1 jaar afstand tot werk ☐ Bemiddelbaar ☒ Heeft betaald werk
Kosten	€ 81,- per uur.
Overig	Aantal uren per maand in onderlinge afstemming. Reistijd en administratie zijn niet bij het tarief inbegrepen.

4. Maatwerk en Overig

	Jongerenprogramma
Doel	Arbeidsmarktfijt worden.
Omschrijving	De doelgroep betreft jongeren tot 27 jaar. Onze samenwerkingspartners hierin zijn Vitesse Werkt!, Rouse2Action en Form Upgrade. Het intakegesprek met een potentiële deelnemer wordt gevoerd door een trajectbegeleider van Scalabor (die tevens bij het jongerenprogramma betrokken is) en een consultant van de gemeente. Zij beslissen uiteindelijk over de deelname van de deelnemer op basis van de criteria en motivatie. Voor een groep die start zijn tenminste 8-10 deelnemers per organisatie nodig. Dit in verband met de (voetbal)trainingen en sessies die er gegeven dienen te worden en om de gewenste groepsdynamiek tot stand te laten komen. Het traject start met een introductieprogramma van 4 weken, 2 dagdelen (maandag- en woensdagochtend) per week, aangevuld met extra coaching vanuit Scalabor in overleg met Vitesse/Rouse2Action/Form Upgrade en eventuele andere programmaonderdelen op basis van individueel maatwerk. Wanneer de eerste periode van 4 weken, het introductieprogramma, is afgerond volgt er een go/no go moment. Op dat moment wordt in overleg tussen Scalabor en Vitesse/Rouse2Action/Form Upgrade besloten of het traject voldoende aansluit bij de deelnemer en/of er mogelijk (voor deelname) andere voorzieningen of trajecten nodig zijn. Uitstroom naar onderwijs wordt nadrukkelijk gestimuleerd. Na het introductieprogramma wordt er een Individueel Ontwikkelplan (IOP) opgesteld door de trajectbegeleider van Scalabor in samenspraak met Vitesse/Rouse2Action/Form Upgrade. De branche of beroepsrichting worden bepaald en vervolgens worden er leerwerkplekken gezocht t.b.v. de module 'Werkend Leren'. Hier kunnen deelnemers ervaring opdoen in werk dat aansluit bij hun wensen en mogelijkheden. De deelnemers blijven gedurende Werkend Leren van 3-6 maanden 2 dagdelen terugkomen voor een training of begeleidingsprogramma bij Vitesse of Rouse2Action. Op het moment dat de jongere arbeidsmarktfijt is zal bemiddeling opgestart worden.
Duur	De gemiddelde duur is 4-7 maanden.
Afstand tot betaald werk	☐ > 1 jaar afstand tot werk ☒ < 1 jaar afstand tot werk ☒ Bemiddelbaar ☐ Heeft betaald werk
Kosten	€ 5.813,-
Overig	Tarief is inclusief 6 maanden Werkend Leren en modulair opgebouwd. Eventuele reiskosten zijn niet in het tarief inbegrepen.

	Branchegerichte Trajecten
Doel	Uitstroom in een betaalde baan middels een branchegericht traject.
Omschrijving	Middels een combinatie van opleiding en leerwerkplek worden deelnemers in samenwerking met werkgevers geschikt gemaakt voor een specifiek beroep of branche.
Duur	Afhankelijk van het specifieke traject 6 tot 12 maanden.
Afstand tot betaald werk	☐ > 1 jaar afstand tot werk ☒ < 1 jaar afstand tot werk ☒ Bemiddelbaar ☐ Heeft betaald werk
Kosten	Afhankelijk van het specifieke traject.
Overig	Groepsgewijze instroom. Voorafgaand aan de start van een branchegericht traject worden partners geïnformeerd over startdatum, inhoud , duur, kosten, enzovoort.

	Activeren en Motiveren
Doel	De deelnemer gereed maken voor de module 'Leren Werken'.
Omschrijving	De doelgroep heeft de potentie om een traject naar werk te volgen maar heeft een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Kenmerken van de doelgroep: - problematiek op diverse leefgebieden en/of - gebrek aan zelfvertrouwen en/of - weinig digitale vaardigheden en/of - een matige beheersing van de Nederlandse taal Activeren en Motiveren beslaat 3 maanden. In deze periode worden deelnemers door middel van training geactiveerd en gemotiveerd. Onderwerpen die tijdens de training aan bod komen zijn: - uitbreiden Nederlandse woordenschat - verbeteren Nederlandse uitspraak - leren spreken in volledige zinnen - durven spreken (fouten durven maken) - ontwikkelen van initiatief - vergroten non-verbale communicatie - communicatie op de werkvloer - vergroten zelfredzaamheid - voordelen gezondheid en bewegen - sollicitatievaardigheden Tijdens de module Activeren en Motiveren worden de eventuele problemen binnen de leefgebieden van de deelnemer in kaart gebracht door de trajectbegeleider en wordt een plan opgesteld om belemmeringen op weg naar betaald werk weg te nemen. De producten Activeren en Motiveren, Leren Werken, Werkend Leren, Bemiddeling/Plaatsing en Jobcoaching vormen een sluitend traject voor uitkeringsgerechtigden met een relatief grote afstand tot de arbeidsmarkt. Na elk product is een evaluatie moment, waarin besloten wordt de volgende fase te starten, dan wel dat door omstandigheden en/of ontwikkelingen rondom de kandidaat een ander traject of richting wenselijk/nodig is.
Duur	3 maanden; in de 1e en 2e maand beslaat het programma 2 dagdelen per week, in de 3e maand gaat het om 3 dagdelen per week.
Afstand tot betaald werk	☒ > 1 jaar afstand tot werk ☐ < 1 jaar afstand tot werk ☐ Bemiddelbaar ☐ Heeft betaald werk
Kosten	€ 2.097,- per deelnemer
Overig	Uitvoering door ervaren trainer. De instroom zal groepsgewijs plaatsvinden; minimaal 8 deelnemers, maximaal 10 deelnemers per groep. Reiskosten en de eventuele kosten tolk zijn niet in het tarief inbegrepen. Op locatie van Scalabor, desgewenst op locatie indien ruimte beschikbaar gesteld wordt.

	Ondersteuning Aanvraag Beoordeling Arbeidsvermogen
Doel	Ondersteuning van de consultant van de gemeente of wijkcoach bij de Aanvraag Beoordeling Arbeidsvermogen bij UWV ten behoeve van een deelnemer.
Omschrijving	Oplevering van aanvullende rapportage inzake bevindingen tijdens één of meerdere modules in het Arbeidsontwikkeltraject of Activerend Werk ter ondersteuning van een Aanvraag Beoordeling Arbeidsvermogen. Dit betreft veelal de Indicatie Doelgroepenregister (Banenafpraak) of Beschut Werk. Indien wenselijk zal de trajectbegeleider de deelnemer bijstaan tijdens de afspraak bij UWV.
Duur	Maatwerk; afhankelijk van de vraag
Afstand tot betaald werk	☐ > 1 jaar afstand tot werk ☒ < 1 jaar afstand tot werk ☒ Bemiddelbaar ☐ Heeft betaald werk
Kosten	€ 487,-
Overig	Eventuele reistijd, kosten tolk zijn niet bij het tarief inbegrepen.

	Activerend Werk
Doel	Begeleiding van een deelnemer met een grote afstand tot de arbeidsmarkt naar zo passend en regulier mogelijk werk.
Omschrijving	Het bieden van ontwikkel- en stabiele arrangementen in diverse sectoren binnen Scalabor. Indien de deelnemer de stap naar trede 5 op de Participatieladder kan maken kan men in aanmerking komen voor een arbeidsontwikkeltraject naar betaald werk.
Duur	Veelal 6 of 12 maanden; afhankelijk van besluit van de wijkcoach.
Afstand tot betaald werk	☒ > 1 jaar afstand tot werk ☐ < 1 jaar afstand tot werk ☐ Bemiddelbaar ☐ Heeft betaald werk
Kosten	De tarieven zoals die door de regio voor de verschillende arrangementen zijn bepaald zijn van toepassing.
Overig	De inzet van Activerend Werk en de wijze waarop verschilt per gemeente.

	Voortraject
Doel	De deelnemer binnen 6 maanden geschikt maken voor een Arbeidsontwikkeltaject van minimaal 16 uur per week.
Omschrijving	Maatwerk; in een periode van maximaal 6 maanden, diverse activiteiten en gesprekken met, door en voor de deelnemer.
Duur	Maximaal 6 maanden.
Afstand tot betaald werk	☒ > 1 jaar afstand tot werk ☒ < 1 jaar afstand tot werk ☐ Bemiddelbaar ☐ Heeft betaald werk
Kosten	Offerte
Overig	In te zetten wanneer de module Leren Werken niet passend is.

5. Aan de Slag Personeelsdiensten

Scalabor heeft een bedrijf in eigen huis dat gespecialiseerd is in het verlonen van medewerkers uit de doelgroep wanneer de werkgever (nog) geen arbeidsovereenkomst kan of wil sluiten met de medewerker.

In dat geval treedt Aan de Slag Personeelsdiensten op als intermediair, neemt de medewerker in dienst, regelt de overeenkomsten, verzorgt de subsidieaanvragen, enzovoorts. Vanuit Aan de Slag Personeelsdiensten wordt de medewerker voor een vastgesteld bedrag per maand uitgeleend aan de werkgever.

De werkgever wordt daarbij volledig ontzorgd en de medewerker krijgt een volwaardig dienstverband conform de CAO van de inlenende organisatie.

6. Tarieven

Module	Activiteit	Tarief
Intake	Een gesprek op locatie van Scalabor inclusief voorbereiding en verslag.	€ 162,-
Verlengde Intake	Een aantal gesprekken en acties in een periode van 4 weken.	€ 649,-
Assessment	0-meting Praktijkassessment Arrangement AOC Arrangement AOC Statushouders Arrangement AOC Beschut Werk Arbeidsdeskundig onderzoek Arbeidsonderzoek op maat Ondersteuning bij specialistisch onderzoek	€ 973,- € 1.238,- € 2.163,- € 2.415,- € 2.163,- € 919,- Offerte Offerte
Leren Werken	Plaatsing en begeleiding van een deelnemer op een leer-werkplek voor een periode van 6 maanden. Prijs per ingezette maand.	€ 436,- bij 8 uur/week € 488,- bij 12 uur/week € 541,-vanaf 16 uur/week
Werkend Leren	Plaatsing en begeleiding van een deelnemer op een leer-werkplek per periode van 3 maanden, inclusief deelname Digitale Werkplaats.	€ 1.622,-
Trainingen Arbeidsmarktvaardigheden	In een groep van maximaal 8, prijs per groep per dagdeel op locatie van Scalabor, inclusief voorbereiding en verslag. - Social Media Training (4 dagdelen) - Netwerktraining (4 dagdelen) - PC Training (16 dagdelen) - Training Zelfvertrouwen (8 dagdelen) - Communicatie & Feedback (4 dagdelen) - Presentatietraining (8 dagdelen)	€ 541,-
Sollicitatietraining	In een groep van maximaal 8 deelnemers per groep, 6 dagdelen op locatie van Scalabor.	€ 5.191,-
Training Specifieke Doelgroep	Maatwerk	Offerte
Bemiddeling en Plaatsing	Het zoeken en vinden van de betaalde baan, inclusief deelname Digitale Werkplaats. Doorlooptijd maximaal 3 maanden.	€ 1.638,-

Jobcoaching en Nazorg	Uurtarief. Kosten en activiteiten zijn mede afhankelijk van de subsidiemogelijkheden die vermeld staan in de gemeentelijke verordening.	€ 81,-
Jongerenprogramma	Introductieprogramma in een groep van minimaal 8 deelnemers. Modulaire opbouw. Tarief inclusief 6 maanden Werken Leren.	€ 5.813,-
Branchegerichte Trajecten	Middels een combinatie van opleiding en leerwerkplek worden deelnemers in samenwerking met werkgevers geschikt gemaakt voor een specifiek beroep of branche.	Maatwerk
Activeren en Motiveren	In een groep van minimaal 8 en maximaal 10 deelnemers, 3 maanden, inclusief trajectbegeleiding. Maand 1&2: 2 dagdelen per week Maand 3: 3 dagdelen per week Prijs per deelnemer.	€ 2.097,-
Ondersteuning Aanvraag Beoordeling Arbeidsvermogen	Ondersteuning van de consultant van de gemeente of wijkcoach bij de Aanvraag Beoordeling Arbeidsvermogen bij UWV ten behoeve van een deelnemer.	€ 487,-
Activerend Werk	Begeleiding van een deelnemer met een grote afstand tot de arbeidsmarkt naar zo passend en regulier mogelijk werk.	Maatwerk
Voortraject	In een periode van maximaal 6 maanden, diverse activiteiten en gesprekken met, door en voor de deelnemer.	Offerte
Trajectbegeleiding	Uurtarief. De kosten voor trajectbegeleiding zijn waar mogelijk opgenomen in de kosten van de andere modules.	€ 81,-
Aan de Slag Personeelsdiensten	Payrolling van geplaatste medewerkers. De bruto salariskosten worden vermeerderd met een buromarge.	Buromarge 12,5%

- De vermelde totaalprijzen zijn exclusief btw, maatwerkprijzen, reiskosten, inzet tolk.
- Facturatie is maandelijks achteraf in de maand waarin de module van start is gegaan, betalingstermijn is 30 dagen na datum factuur.
- In geval van no-show bij Intake heeft Scalabor het recht om 1 uur trajectbegeleiding in rekening te brengen. Van no-show is sprake als een kandidaat niet verschijnt op een afspraak, tenzij er op werkdagen minimaal 24 uur voorafgaand aan de dag van de afspraak of start van het trajectonderdeel, een afmelding of bericht van verhindering is ontvangen.
- Bij no-show bij Arrangementen AOC of Trainingen heeft Scalabor het recht de volledige kosten van het trajectonderdeel in rekening te brengen.
- Bij tussentijdse beëindiging van een module met een oorzaak niet verwijtbaar aan Scalabor, kunnen de volledige kosten van de module in rekening worden gebracht met uitzondering van de modules Leren Werken & Werkend Leren die naar rato, naar boven afgerond, per hele maand in rekening gebracht worden¹.

Voor aanmeldingen kunt u contact opnemen met:

Scalabor BV
Bedrijfsbureau Divisie Arbeidsontwikkeling
Driepoortenweg 35
6827 BP Arnhem
Telefoon: 026-3685222
E-mail: bbarbeidsontwikkeling@scalabor.nl

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Allard Branderhorst
Accountmanager Divisie Arbeidsontwikkeling
Telefoon: 06-22429235
E-mail: a.branderhorst@scalabor.nl
Website www.scalabor.nl

¹ Voorbeeld: wanneer het traject van een deelnemer na 6 weken beëindigd wordt, worden er 2 volle maanden in rekening gebracht.